



Live-Online-Training inhouse

Feedback, die Wachstumszone im Unternehmen

Entwicklung fördern mit Herz, Haltung und Methode

Im Kontext von Positive Leadership und transformationaler Führung gewinnt persönliche Rückmeldung an Bedeutung. Gleichzeitig geht der Trend weg von fest institutionalisierten Leistungs- und Mitarbeitergesprächen. – Unabhängig davon, ob es im Unternehmen fest installierte Feedbacksysteme gibt, ist angemessene und konstruktive Rückmeldung für schnelles Lernen im Team entscheidend, speziell in der agilen Zusammenarbeit und bei multiplen (Führungs-)Rollen.

Buchungsnummer

31436

Lerndauer

2 oder 3 Bausteine à 2,5 – 4 Stunden

Preis

Individuell auf Anfrage

**Lernziele**

- ✓ Die Teilnehmer (Führungskräfte und Mitarbeiter) kennen Methoden und Herangehensweisen, wie sie Rückmeldung im Kontext transformationaler und gegenseitiger Führung strukturieren und einsetzen. Sie wissen, für welches Setting welche Rückmeldungs-Methode passt: Rückmeldung im Team, zwischen den Rollen und hierarchieübergreifend

**Inhalte**

- Rückmeldung als Grundlage für Kompetenzmanagement
- Möglichkeiten und Grenzen der Persönlichkeitsentwicklung durch Feedback
- die innere Haltung: Growth Mindset und Fixed Mindset (nach Carol Dweck)
- Feedback und Feedforward
- Kritik und Anerkennung – Unterschied zwischen Bitte und Anweisung
- Leistungsbeurteilung

